

## SEV-Beiträge zu gewinnen

Wettbewerb  
des VPT  
MOB

Am Freitag, 6. März besucht der Vorstand der VPT-Sektion MOB zusammen mit Gewerkschaftssekretären SEV den MOB-Standort Montreux, um sich mit den Kolleg/innen auszutauschen und jenen, die noch nicht SEV-Mitglieder sind, die Gewerkschaft und die Sektion vorzustellen. Bei dieser Aktion haben alle Kolleg/innen – insbesondere alle Verwaltungsmitarbeitenden – die Gelegenheit, 10 Preise zu gewinnen. 1. Preis: ein SEV-Jahresbeitrag, 2. und 3. Preis: Beiträge für 6 und 3 Monate. Um am Wettbewerb teilzunehmen, genügt es, den Antwortalon auszufüllen und ihn an der Generalversammlung 2020 des VPT MOB in die Urne zu werfen. Die GV findet am 18. März ab 19 Uhr 45 im Bahnhofbuffet von Château d'Oex statt. Die 10 Gewinner/innen werden ausgelost. Kommt zahlreich an die GV und entscheidet mit! [www.vptmob.ch](http://www.vptmob.ch)



© Omar Cantilano

### MITGLIEDERWERBUNG

# Hol deine Kolleginnen und Kollegen in den SEV

## Coronavirus: Welche Folgen für Swissport?

Swissport ist die grösste von drei Firmen, die am Flughafen Zürich das «Ground Handling» für die Flugpassagiere abwickeln: vom Check-in, Ein- und Ausladen der Koffer über das Push-back der Flugzeuge bis zum Boarding. «Viele Mitarbeitende fragten sich, ob sie beim Kundenkontakt Schutzmasken tragen sollten», sagt Gewerkschaftssekretärin Regula Pauli, die für SEV-GATA in Kloten das Swissport-Personal betreut. «Zuerst wollte die Leitung davon nichts wissen und verwies auf das Uniformreglement, doch nun darf jede/r selbst entscheiden, ob und wann er/sie eine Maske trägt.» Inzwischen sei aber die Angst vor Ansteckungen in den Hintergrund getreten. «Mehr Sorgen bereiten dem Personal zurzeit die Streichungen von Flügen wegen dem Virus und Unwettern, die Swissport Arbeitsausfälle beschieren.»

## Bildungstagung der SEV-Frauen

Die Bildungstagung der Frauenkommission SEV vom 20. November im Hotel Bern in Bern behandelt unter dem Titel «Teilzeitfälle – Nutzen oder Fluch?» die Vor- und Nachteile der Teilzeitarbeit sowie das ETF-Projekt «Women in Rail». Da der Platz beschränkt ist, lohnt sich eine frühe Anmeldung (ab 1. Mai) an: [bildung@sev-online.ch](mailto:bildung@sev-online.ch).

Weitere Infos unter <https://sev-online.ch/de/der-sev/frauen/>

**Vivian Bologna / Übersetzung: Peter Moor**  
[Vivian.bologna@sev-online.ch](mailto:Vivian.bologna@sev-online.ch)

**Rund 500 SEV-Mitglieder haben 2018 mindestens eine Kollegin, einen Kollegen vom Beitritt in den SEV überzeugt! Die Werbeverantwortliche Xenja Widmer will 2020 dieses Netz der Aktiven noch ausbauen und bietet allen erfolgreichen Werberinnen und Werbern attraktive Geschenke.**

Der Grundsatz «Mitglied wirbt Mitglied» ist Stolz und Stärke des SEV. Als zusätzliche Wertschätzung für alle, die mindestens drei Arbeitskolleginnen und -kollegen für den SEV gewinnen, hat dieser neu ein Punktesystem eingeführt. Die Werbeverantwortliche Xenja



«Rund 500 Personen werben mindestens ein Mitglied. Wir wollen ihnen Mut machen und hoffen, dass sie es schaffen, zwei oder gar drei zu überzeugen. Tatsächlich haben 2018 109 Mitglieder zwei oder drei Eintritte geworben. Nur etwa 10 schaffen es, in einem Jahr zehn oder mehr Personen zu werben. Der allergrösste Teil der Werberinnen und Werber gewinnen zwischen einem und drei Mitgliedern im Jahr.»

**XENJA WIDMER**  
Gewerkschaftssekretärin, zuständig für die Mitgliederwerbung

Widmer erklärt die Details: «In der bisherigen Kampagne gab es dasselbe Geschenk, ob jemand 11 Mitglieder geworben hatte oder 9. Nun ist es ganz anders! In Zukunft wird es für jedes neue Mitglied 10 Punkte geben, über die üblichen 50 Franken Werbeprämie hinaus. Für die gesammelten Punkte gibt es dann Geschenke nach Wahl. Ich mache ein Beispiel: Mit 30 Punkten kann ich eine Softshell-Jacke des SEV bestellen oder verschiedene kleinere Artikel, wie etwa einen Regenschirm, eine Tasse und eine Trinkflasche. Andere Geschenke, die nicht im SEV-Shop erhältlich sind, wird es exklusiv geben. Die Idee dahinter ist, noch mehr Motivation und Wertschätzung für diese Überzeugungsarbeit zu bieten, die für unsere Organisation so wertvoll ist.»

### Du gewinnst und der SEV auch

Ist diese Kampagne nur auf sehr begabte Werberinnen und Werber ausgerichtet? «Nein, denn wir haben schon im Jahr 2018 rund 500 Personen gezählt, die mindestens ein Mitglied geworben haben. Wir wollen ihnen Mut machen und hoffen, dass sie es schaffen, zwei oder gar drei zu überzeugen. Tatsächlich haben 2018 109 Mitglieder zwei oder drei Eintritte geworben. Ganz wenige schaffen es, in einem Jahr zehn oder mehr Personen zu werben, das sind um die 10. Das ist also eine kleine Minderheit der 500. Das zeigt, dass der allergrösste Teil der Werberinnen und Werber zwischen einem und drei Mitgliedern im Jahr gewinnen. Unser Ziel ist es, dieses Netz auszubauen.»

# 500

So viele Mitglieder des SEV werben jährlich mindestens ein neues Mitglied. Man kann es nicht oft genug sagen: Das Netz der Aktiven an der Basis ist die grosse Stärke des SEV.

Wer profitiert von diesem neuen System? «Alle», betont Xenja Widmer. Wer andere überzeugen kann, profitiert, weil er belohnt wird, aber er profitiert auch davon, dass der Organisationsgrad steigt und die Schlagkraft des SEV zunimmt. «Das wirkt sich auf die Arbeitsbedingungen aus, von jenen, die werben, von den anderen SEV-Mitgliedern, und auch von jenen, die nicht gewerkschaftlich organisiert sind. Das ist eine Aufwärtsspirale, von der alle profitieren. Damit wirkt der und die Einzelne zum Wohl der gemeinsamen Sache.»

## Die besten Gründe, Mitglied zu werden

Hier einige gute, um nicht zu sagen hervorragende Gründe, um Mitglied zu werden:

- **Hochstehende GAV:** Der SEV hat **76 Gesamtarbeitsverträge und Firmenarbeitsverträge** ausgehandelt. Sie legen deine Arbeitsbedingungen fest, deine Arbeitszeiten, deine Ferien, deinen Lohn. Sie sind hochstehend, weil der SEV in den Betrieben einen hohen Organisationsgrad hat, also viele Mitglieder im Verhältnis zur Zahl der Angestellten.
- **Berufsrechtsschutz:** Als SEV-Mitglied hast du Anrecht auf den Berufsrechtsschutz und auf juristische Beratung, gemäss dem Reglement über den Berufsrechtsschutz des SEV.
- **SEV-Multi-Rechtsschutz:** Dies ist die ideale Ergänzung zum Berufsrechtsschutz des SEV. Die beiden Versicherungen decken ganz verschiedene Bereiche ab. **SEV-Multi kostet für Mitglieder des SEV nur gerade 78 Franken im Jahr.**
- **Kaufkraft:** Der Beitritt zum SEV bringt nicht unwesentliche finanzielle Vorteile dank Partnerschaften mit Banken und Versicherungen.

Hier sind alle nötigen Informationen: <https://sev-online.ch/de/deine-rechte/>  
<https://sev-online.ch/de/deine-vorteile/>