



MÉCANICIEN-NE-S B100 CHEZ INTERVENTION

Pétition contre l'inégalité de traitement

Michael Spahr
michael.spahr@sev-online.ch

Les mécanicien-ne-s de locs B100 de l'unité Intervention ont remis une pétition à Thomas Bettler (responsable Intervention CFF). 129 personnes issues de l'unité Intervention CFF ont signé cette pétition revendiquant l'équité des salaires. Ils demandent une adaptation au marché à raison de 3000 francs, comme celle que reçoivent les mécanicien-ne-s de locomotives B100 dans d'autres unités de CFF Infra.

Une délégation de mécanicien-ne-s B100, accompagnée-e-s de la présidente centrale LPV Hanny Weissmüller et du secrétaire syndical Urs Huber se sont retrouvés le 17 février devant le siège des CFF à Berne. Ils ont remis la pétition aux responsables des CFF

et exprimé leur mécontentement. Ce dernier s'est accentué pour le personnel chez Intervention depuis l'annonce de l'allocation adaptée au marché allouée aux B100. La direction de Disponibilité et Entretien (VU) a accordé aux mécanicien-ne-s B100 chez Infrastructure (conducteurs-trices de véhicules à moteur / trains jusqu'à 100 km/h) une allocation adaptée au marché de 3000 francs. Or, chez Intervention, les mécanicien-ne-s B100 ne perçoivent pas cette allocation. En plus, dans le cadre des négociations sur le système salarial 2021, les CFF ont refusé la proposition du SEV d'améliorer le traitement de tous les B100.

Ceci a provoqué une forte incompréhension pour le personnel chez Intervention et a été perçu comme un manque total de reconnaissance. Avec plus de 7000 engagements par année - jour et nuit - l'unité Intervention CFF met tout en oeuvre pour ga-

rantir un fonctionnement sans faille. Sur les 16 sites, elle intervient immédiatement quand des dérangements ou des urgences surviennent sur le réseau CFF. «Nous sommes conscients que, hormis en ce qui concerne la conduite du véhicule moteur, notre fonction est différente de celle des B100 d'autres domaines. Cependant, elle n'en est pas moins exigeante, si l'on prend en considération l'étendue des connaissances qui sont nécessaires. Nous ne pouvons pas planifier notre travail à l'avance ni anticiper. C'est sur place que nous devons nous organiser pour intervenir, en fonction de toutes sortes de situations - et ceci jour et nuit. Toujours à la pointe de l'actualité, nous devons disposer d'un niveau de connaissances élevé. Les mécanicien-ne-s B100 chez Infrastructure ont tous suivi la même formation et sont soumis aux mêmes exigences en matière de conduite et de



MICHAEL SPAHR

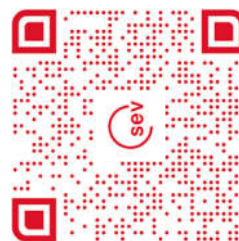
sécurité. Tous les cinq ans, nous suivons les mêmes examens périodiques», écrivent les pétitionnaires. Tels sont leurs arguments pour demander l'allocation adaptée au marché.

Thomas Bettler, responsable Intervention CFF, a reçu la pétition. Il a promis que les CFF prenaient en compte les revendications des mécanicien-ne-s B100 et allaient étudier de quelle manière réagir.

Première journée suisse des B100

Le SEV invite toutes les mécanicien-ne-s de locs B100 à une rencontre le mercredi 1er juin 2022 de 10h15 à 16h00 au centre culturel Schützi, Schützenmattweg 15, à Olten. Nous discuterons ensemble des divers problèmes et défis des B100, nous partagerons des informations et établirons des revendications. Avec cette première journée des B100, nous voulons lancer un signal fort et faire entendre notre voix. Plus vous viendrez nombreux, meilleur sera l'impact ! Merci de bien vouloir t'inscrire jusqu'au 15 mai sur www.sev-online.ch/fr/inscription-b100 ou en scannant ce QR-code :

[line.ch/fr/inscription-b100](http://www.sev-online.ch/fr/inscription-b100) ou en scannant ce QR-code :



SWISSPORT ET VEBEGO

2 CCT signées à l'aéroport

Yves Sancey
yves.sancey@sev-online.ch

Après des mois difficiles et incertains à l'aéroport de Genève, les salarié-e-s de Swissport et de VebeGo, retrouvent de la stabilité. Deux CCT ont été approuvées par le personnel, défendu par les syndicats SEV GATA et ssp, et les directions.

Depuis le 1er mars 2022, une nouvelle CCT, conclue entre Swissport Genève et les syndicats SEV GATA et ssp, est entrée en vigueur. Sa durée est limitée à 20 mois. Après plusieurs mois d'incertitudes liées au ralentissement des vols en lien avec la pandémie, une forte dégradation de leurs conditions de travail malgré une mobilisation exemplaire au début de l'année 2021 (photo), l'horizon se dégage peu à peu pour le personnel de l'entreprise d'assistance au sol. Avec la reprise du trafic aérien, le personnel est déterminé avec le soutien des syndicats à pouvoir rapidement renouer avec les conditions de travail qui prévalaient avant la crise covid.

Jusqu'à-là, c'était la CCT de crise signée par l'Avenir syndical et le SEV, rejoints ensuite par le ssp, et valable rétroactivement depuis le 1er juin 2021, qui était en vigueur jusqu'au 28 février. Un débrayage le 14 juillet avait conduit la direction à faire des concessions. Les discussions pour la nouvelle CCT ayant été très âpres avec la direction, ce ne sont pas moins de sept séances de négociation qui ont été nécessaires pour aboutir à cette nouvelle CCT.

Nouvelle CCT Swissport

«Le résultat de la négociation maintient des acquis menacés par la direction qui voulait partir des contrats individuels de janvier 2021», indique Pablo Guarino secrétaire syndical SEV en charge du dossier. Concernant la flexibilité, le nombre de *split shift* (horaires coupés par une longue pause) passe à un par mois au lieu de deux - ce qui est un progrès - avec une amplitude diminuée à 10 heures maximum. Ces deux avancées sont toutefois contrebalancées par l'introduction de *flex end/begin* (jusqu'à quatre par mois) qui flexibilisent la fin du travail. Sur l'aspect financier, pas d'augmentation, mise à part l'introduction d'un système de bonus en cas d'atteinte du budget, une sorte de participation au résultat. Pour le personnel bénéficiant des mesures compensatoires celles-ci sont diminuées et financées par le fond social, pendant

une durée supplémentaire de 20 mois.

Le résultat de la négociation a été soumis aux membres SEV-GATA qui l'ont accepté à une très forte majorité lors d'un vote par correspondance. En cas de refus se serait ouverte une nouvelle période de vide conventionnel, Swissport pouvant alors revenir à des conditions individuelles. Les syndicats auraient conservé la possibilité d'améliorer la situation par des mesures de lutte.

Lassé de trois ans d'incertitudes et de bataille, le personnel a donc préféré la stabilité et a plutôt tablé sur l'amélioration de la prochaine CCT avec la reprise du trafic. En cas d'amélioration des résultats de l'entreprise, des négociations s'ouvriront dès la fin de l'année 2022 pour améliorer les salaires et les conditions de travail.

CCT VebeGo

Une autre entreprise de Cointrin a fait le choix du partenariat social. SEV GATA et ssp ont conclu avec VebeGo une CCT pour le personnel de l'aéroport de Genève. Cette CCT entrera en vigueur au 1er avril 2022. VebeGo est une entreprise active notamment dans le nettoyage des avions. La plupart des acquis du personnel anciennement employé par ISS - qui a perdu l'appel d'offre en 2021 - sont conservés. Ces personnes se sont toutes vu offrir un contrat de travail au même taux d'activité. La grille salariale liée à l'ancienneté est toutefois désormais limitée à sept ans. Ces métiers du nettoyage, pourtant essentiels au confort des voyageurs, restent sous-valorisés et mal payés par rapport à leur pénibilité, notamment en raison des horaires irréguliers. Les nettoyeuses - la profession étant majoritairement féminine - sont souvent les premières arrivées à l'aéroport et les dernières à partir. Un horaire hebdomadaire limité au maximum à 40h, des salaires par catégories professionnelles, des améliorations dans l'assurance perte de gain en cas de maladie et accident, une indemnité pour uniforme et le congé de paternité sont notamment parties des nouvelles améliorations.

Les conditions négociées sont comparativement meilleures que dans le reste de la branche du nettoyage. La mobilisation du personnel très présent aux assemblées et l'engagement de leurs déléguées, Josiane Rovetti pour le SEV, expliquent ce bon résultat.

SEV GATA se réjouit de ces avancées rendues possible par sa présence sur le terrain aux côtés du personnel à l'aéroport de Genève.



ERIC ROSET