

SEV-GATA obtient un succès lors de négociations pour le personnel technique travaillant sur les avions chez Swiss

Indemnités de piquet en forte hausse

Les ingénieurs de Swiss reçoivent depuis début 2014 des indemnités pour les services de piquet augmentées de 165 %!

Matthias Claus fait partie de la trentaine de techniciens en maintenance des avions qui assurent des services de piquet chez Swiss. En tant qu'ingénieur aéronautique, il s'occupe du système électronique des 37 Airbus A320. Il est chargé en particulier de planifier les adaptations nécessaires sur le système en raison de nouveautés techniques ou de nouvelles prescriptions. En cas de besoin, il aide également à la maintenance des avions et à la résolution de problèmes techniques. Une fois par mois, il est de piquet 24h/24 durant 7 jours de suite. Sinon il travaille du lundi au vendredi, à raison de 41 h par semaine. «Si je suis de piquet, je dois être en ligne dans l'heure qui suit l'appel et pouvoir répondre à des demandes de renseignements» explique Matthias Claus. Cela limite considérablement la vie privée: il est par exemple impensable d'aller au cinéma ou d'aller skier. Jusqu'à l'année dernière, l'indemnité

pour ce service de piquet se montait à 20 francs par jour du lundi au jeudi et 30 francs du vendredi au dimanche. Ce qui fait un total de 170 francs pour la semaine entière: clairement au-dessous des normes dans les autres entreprises. C'est pourquoi les ingénieurs qui assument ces piquets (dans les domaines de l'électronique, de la mécanique et de la carrosserie ainsi que dans les Ateliers) demandaient depuis des années une adaptation. Mais rien n'a été fait.

Un cas pour SEV-GATA

A fin 2012, quelques ingénieurs se sont alors tournés vers le syndicat. Matthias Claus a pris contact avec le vice-président de SEV-GATA, Dominik Fischer, a intégré le syndicat et assumé la fonction de coordinateur et personne de confiance pour les ingénieurs. En mai 2013, il a convoqué, avec l'aide de Philipp Hadorn, président de SEV-GATA et secrétaire syndical, une assemblée du personnel, qui a mis en avant le besoin d'un meilleur dédommagement pour service de piquet et mandaté SEV-GATA pour débiter des négociations avec Swiss. L'assemblée a éga-



Matthias Claus, 44 ans, est la personne de confiance de SEV-GATA à l'aéroport de Zurich pour le personnel technique et logistique travaillant à la Schaffhauserstrasse. Cet allemand est technicien radio de formation et a travaillé durant 13 ans au sein de l'armée allemande. Il s'est ensuite formé dans l'aéronautique et a travaillé chez LTU et Lufthansa. Il est chez Swiss depuis mars 2009.

lement décidé de former un groupe de travail avec des représentants de tous les domaines d'ingénierie. Le groupe a rencontré Regula Bieri, secrétaire syndicale SEV, en juillet. Cette dernière a négocié avec les représentants de l'entreprise, aux côtés de Matthias Claus. Les rencontres se sont déroulées les 25 septembre, 30 octobre et 12 décembre. Lors de la première rencontre, Swiss a admis la nécessité d'adapter les tarifs. Mais l'offre proposée par écrit à SEV-GATA n'était pas suffisante en ce qui concernait les indemnités du week-end. Swiss a ensuite proposé deux variantes avec des in-

demnités en francs ou en temps de congé. Un troisième modèle a été évoqué: lundi matin suivant la semaine de piquet congé. L'assemblée du personnel du 12 novembre a choisi la variante octroyant le plus d'argent et a demandé une augmentation des indemnités du week-end. Swiss a finalement accepté la solution suivante, entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2014:

■ 50 francs par jour d'indemnités de piquet du lundi au vendredi;

■ samedi, dimanche et jours fériés: 100 francs par jour et une heure de congé (cumulable mais pas remboursable);

■ le temps de travail effectué durant le service de piquet est noté et payé systématiquement. Le total d'indemnités pour la semaine de piquet passe donc de 170 francs à 450 francs, une augmentation de 165%! «Cette solution a été acceptée par tous les ingénieurs. Cela n'aurait pas été possible sans leur soutien» explique Matthias Claus. Les lacunes de perspective d'évolution pour les employés non cadres sont dénoncées depuis longtemps par les ingénieurs. Mais elle devraient être comblées via l'introduction prochaine de modèles de carrière.

Plaider pour une CCT!

Swiss a résilié la CCT pour le personnel au sol en automne dernier, pour fin juin 2014, car elle veut économiser sur le personnel. Pour défendre les conditions d'engagement et de travail, SEV-GATA a besoin de la participation des personnes concernées et espère une bonne fréquentation des assemblées du 24 janvier à Zurich Werft, du 13 mars à Zurich Obstgarten et du 1^{er} avril à Bâle Swiss. Inscription et détails sur www.sev-gata.ch. **Fi/Hes**

Photomystère: « Qu'est-ce que c'est? »



Le concours de contact.sev

Les photos de notre concours représentent un lieu ou un objet en rapport avec les transports publics et leur environnement.

Le ou la gagnant(e) tiré(e) au sort parmi les réponses correctes recevra

40 francs en chèques Reka.

Solution du concours paru dans contact.sev n° 24:

La gare de Viège.

Le sort a désigné **Thomas Röthlisberger**, domicilié à Brittnau et membre de la section BAU Berne/Valais, qui remporte les chèques Reka.

Petite aide concernant la photo ci-contre: il s'agit d'une partie d'un moyen de transport

Conditions de participation:

Par carte postale

Inscrivez votre réponse, vos nom et prénom ainsi que votre adresse sur une carte postale et retournez-la nous à: SEV, Photomystère, case postale, 3000 Berne 6.

Par e-mail

Envoyez votre réponse, vos nom et prénom ainsi que votre adresse par e-mail à: mystere@sev-online.ch

Sur Internet

Rendez-vous sur notre site www.sev-online.ch, cliquez sur l'encadré Photomystère qui se trouve à droite sous l'agenda et remplissez le formulaire.

Ce concours ne donne lieu à aucune correspondance.

Dernier délai de réception des réponses: mercredi 29 janvier 2014