

Notre site [www.sev-online.ch](http://www.sev-online.ch) fait peau neuve

# Le SEV s'adapte sur le web

**Que ce soit sur l'ordinateur à la maison, sur tablette ou sur smartphone, le nouveau site internet du SEV s'affiche de manière optimale grâce à la technologie.**

Depuis cette semaine, le site internet du SEV ([www.sev-online.ch](http://www.sev-online.ch)) a un nouveau visage, rafraîchi visuellement et techniquement.

La principale nouveauté n'est pas visible. Dans le jargon informatique, on parle de «responsive design», de site web adaptatif. En clair, quel que soit le type d'appareil depuis lequel on cherche à consulter le site internet du SEV, celui-ci s'affichera de manière lisible. Une évolution nécessaire vu le développement à venir dans le domaine des applications mobiles.

Sur le plan du contenu, le site in-



Le site internet du SEV a été rafraîchi visuellement et techniquement.

ternet ne change pas ou peu; toutefois, pour coller encore davantage à l'actualité, des articles de notre journal *contact.sev* seront diffusés sur internet avant que notre bimensuel ne soit imprimé. Au cours de 2014, le contenu de la page sera réorganisé. Le site a aussi pour objectif de faciliter, davantage qu'aujourd'hui, l'adhésion au SEV de ceux qui

s'intéressent à notre organisation. Il s'agit aussi de favoriser l'interaction; pour de nombreux articles, il sera possible de laisser des commentaires. Pour des questions légales, ceux-ci seront analysés par la rédaction avant leur mise en ligne et, si nécessaire, réécrits.

Autre nouveauté fondamentale: l'entier du site ne sera plus ac-

cessible à tout le monde: de nombreux contenus concernant directement les membres ne seront accessibles qu'à eux.

**Grâce au numéro de membre...**

Les membres pourront y accéder grâce à leur numéro de membre (qu'ils trouvent sur leur carte SEV ou dans le champ adresse de *contact.sev*) et à leur date de

naissance. Ils pourront ensuite établir un login personnel.

Pour le moment, dans la partie réservée aux membres, les articles de notre rubrique «Angle droit», les SEV infos et les informations actuelles de notre campagne de recrutement «via sev».

Dans la partie accessible à tout un chacun, on trouve les communiqués de presse, les articles du journal *contact.sev* ainsi que l'agenda qui offre une vue d'ensemble des activités du SEV, de ses sous-fédérations et de ses sections.

**App pour Android**

Pour tous les appareils Android, le code QR ci-contre permet d'accéder à



l'application SEV online. Le site web est accessible en un clic. *pmo*

## Aviation

# Swiss augmente son bénéfice de 24 %

**La compagnie d'aviation Swiss a obtenu un bénéfice opérationnel de 264 millions de francs en 2013. L'entreprise attribue ce bon résultat entre autres à son programme d'économies Score.**

Swiss évoque dans un communiqué un environnement économique demeurant difficile pour le secteur aérien en 2013 et mentionne notamment les surcapacités, l'évolution des taux de change et le niveau des prix du kérosène.

Le programme de réduction

des coûts «Score» a contribué au résultat à hauteur de 105 millions de francs, contre un apport de 49 millions en 2012. Au total, Swiss a pris pas moins de 230 mesures dans le cadre de ce projet. Cette année encore, il devrait apporter une contribution «sensiblement» supérieure à 100 millions, estime le transporteur. «Ce résultat, avec une marge bénéficiaire supérieure à 5%, nous permet de faire profiter tous les collaborateurs de Swiss du bénéfice», s'est réjoui le directeur général (CEO) Harry Hohmeister.

En 2013, Swiss a transporté 16,0 millions de passagers, à

savoir 0,9% de plus qu'en 2012.

**Augmentation des postes**

Au 31 décembre 2013, Swiss comptait 8250 collaborateurs, contre 8067 l'année précédente. «A l'avenir, le maintien des postes de travail devra avoir une grande priorité», explique le communiqué.

Pour 2014, Swiss attend une légère augmentation du bénéfice même si la situation politique, l'économie et le cours monétaire restent incertains. *Fi/Hes*

## COMMENTAIRE

### Swiss risque bien de perdre de son éclat

Swiss peut être fière: son résultat financier 2013 est publiable. Le système de répartition du bénéfice de la CCT permet aussi aux collaborateurs d'obtenir une coquette somme: 3% du salaire, au minimum 2000 francs et au maximum 4500 francs à temps plein. Swiss peut ainsi briller dans les médias, mais il y a quand même quelques ombres au tableau:

■ Le programme d'économies de la maison-mère Lufthansa et l'empressement de Swiss ont mené à des déplacements des postes de travail (sauvés grâce à l'argent public) dans des pays bon marché, des licenciements et des burn-out.

■ Les dernières négociations salariales ont débouché sur un résultat nul, mais les patrons ont fait un geste, en donnant 500 francs à chaque collaborateur comme cadeau de Noël, au mépris de la CCT et des partenaires sociaux. Comme si ce n'était pas le personnel qui avait travaillé pour obtenir cet argent...

■ Des versements ont eu lieu pour corriger des salaires qui étaient en dessous des plages salariales prévues dans la CCT, mais après plusieurs interventions de SEV-GATA seulement.

■ Swiss a résilié la CCT pour le personnel au sol pour mi-2014. Un affront, puisque les syndicats avaient accepté de contribuer à la réduction des coûts pour environ 2% l'année dernière.

■ Swiss a présenté maintenant son objectif lors du renouvellement de la CCT: 3,5 à 4% d'économies salariales en augmentant le temps de travail hebdomadaire.

Un vrai partenariat social se fait les yeux dans les yeux. On verra ce qu'il en est dans les prochains mois, et s'il le faut, il y aura une période sans CCT!

**Philipp Hadorn, président SEV-GATA et secrétaire syndical SEV**